



## Executive Summary

# Das ultimative Employer Branding Cheatsheet

Dieses Cheatsheet zeigt dir die vier zentralen Schritte und Tipps zu einer starken Arbeitgebermarke plus praktische Quick Wins, mit denen du direkt loslegen kannst.



# Warum Employer Branding essentiell für dein Unternehmen ist

Employer Branding entscheidet darüber,  
wie dein Unternehmen als Arbeitgeber wahrgenommen wird –  
sowohl von potenziellen Talenten als auch von bestehenden  
Mitarbeitenden. Eine starke Arbeitgebermarke zieht die richtigen  
Talente an und bindet Mitarbeitende.

Dieses Cheatsheet zeigt dir die vier zentralen Schritte und Tipps zu einer starken  
Arbeitgebermarke plus praktische Quick Wins, mit denen du direkt loslegen kannst.W

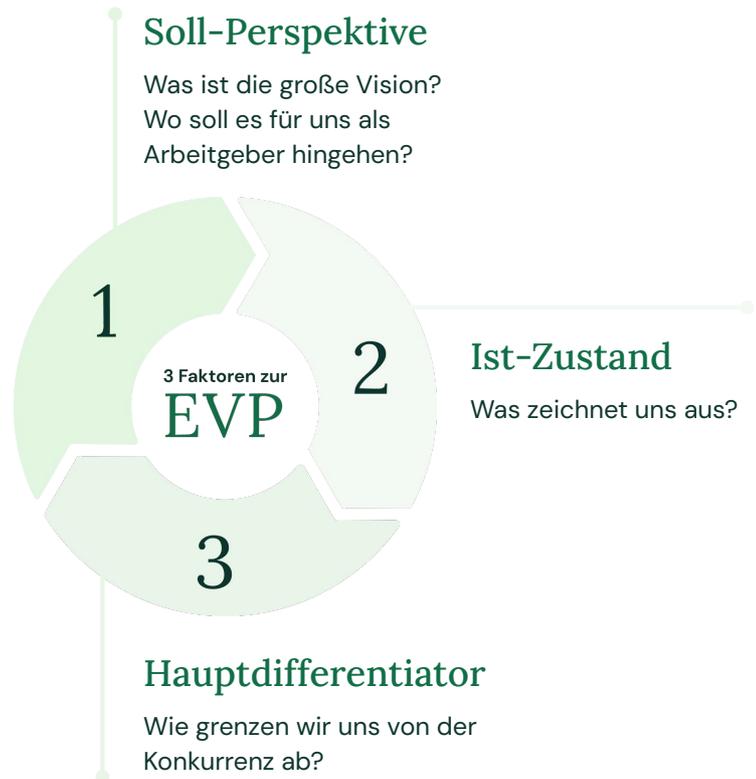
## Schritt 1: Unternehmenswerte definieren

- ✓ **Entwickle Werte gemeinsam** mit deinem Team, und nicht im stillen Kämmerlein.
- ✓ **Mache deine Werte sichtbar:** durch Führung, Kommunikation und dein tägliches Handeln.
- ✓ **Vom Poster an der Wand zur gelebten Kultur:** Werte werden erst dann wirksam, wenn sie mit konkretem Verhalten und Maßnahmen verbunden werden.



## Schritt 2: Employer Branding strategisch aufstellen

- ✓ **Definiere Ziele** (z. B. Sichtbarkeit, Retention, Bewerber:innenqualität) und Zielgruppen.
- ✓ **Entwickle eine überzeugende EVP** (Employer Value Proposition):  
Was macht euch einzigartig?
- ✓ **Definiere konkrete Mitarbeiter-Benefits für dein Team**



## Schritt 3: Employer Branding in Prozesse und Kommunikation integrieren



### Recruiting:

Nutze jede Stellenausschreibung, um deine Werte und EVP sichtbar zu machen und binde deine Mitarbeitenden aktiv ein.



### Bewerbermanagement:

Gestalte den Prozess klar, transparent und persönlich. Gib ehrliche Einblicke ins Team und den Arbeitsalltag.



### Onboarding:

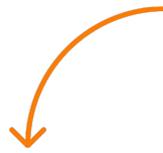
Vermeide den "Reality Shock" – indem du transparent über Herausforderungen sprichst, deine Werte früh vermittelst und neue Mitarbeitende durch Buddies und Führungskräfte aktiv begleitest.



### Internes Employer Branding stärken:

Gestalte Unternehmenskultur bewusst – durch transparente Kommunikation, Entwicklungsmöglichkeiten, gesunde Arbeitsbedingungen und regelmäßiges Feedback.

# Schritt 4: Erfolge messbar machen



Die folgende Übersicht zeigt dir zentrale Kennzahlen und bewährte Methoden, mit denen du den Erfolg deiner Employer Branding-Maßnahmen sichtbar machst.

KPI	Was wird gemessen?	Wie wird gemessen?
Bewerberanzahl	Sichtbarkeit und Attraktivität der Arbeitgebermarke	Bewerbermanagement-Systeme, Vergleich vor/nach Kampagnen
Candidate Experience Score	Wahrnehmung der Arbeitgebermarke im Bewerbungsprozess	Umfragen nach Bewerbung/Interview, z. B. per E-Mail oder NPS-Tool
Time-to-Hire	Geschwindigkeit des Recruiting-Prozesses	Zeit von Stellenausschreibung bis Vertragsunterschrift
Qualität der Bewerbungen	Passgenauigkeit und Eignung der Bewerber:innen	Interview-zu-Angebot-Quote, Feedback von Hiring Manager:innen
Mitarbeiterbindung / Fluktuation	Langfristige Loyalität und Stabilität im Team	Fluktuationsquote, Verweildauer, Exit-Interviews
Bewertungen auf kununu und Glassdoor	Externe Wahrnehmung und Resonanz auf Employer-Branding-Maßnahmen	Likes, Shares, Kommentare, Bewertungsentwicklung auf kununu & Glassdoor

## Quick wins: Kleine Schritte mit großer Wirkung



### Außenauftritt & Sichtbarkeit

- Karriereseite aufpolieren (echte Stimmen, klare EVP)
- Social Media aktiv nutzen (Behind-the-Scenes, Testimonials)
- Bewertungen auf kununu & Co. fördern

### Onboarding & interne Kommunikation

- Persönliche Willkommenspakete
- Erfolgsgeschichten und Jubiläen intern sichtbar machen
- Kurze, regelmäßige Feedback-Formate einführen

### Teamgeist & Zusammenhalt

- Virtuelle Kaffeepausen & Afterworks
- Kleine Aufmerksamkeiten mit Herz



# Starte jetzt durch und baue ein Employer Branding auf, **dass die besten Talente anzieht** und in deinem Unternehmen hält.

Haben Mitarbeitende das Gefühl, dass ihre Bedürfnisse ernst genommen werden, steigen Zufriedenheit, Motivation und die Bindung an das Unternehmen deutlich. **nilo bietet einfachen Zugang zu Unterstützung für die mentale Gesundheit von Mitarbeitenden:** 1:1-Sitzungen mit 500+ Psycholog:innen, selbstgesteuerte Übungen und Tools, Gruppen-formate sowie Workshops.



Erfahre, wie du dein Team mental unterstützen kannst.

→ [Hol dir den Guide](#)

Lerne mehr darüber, wie du mit nilo die besten Talente finden und binden kannst.

[Termin vereinbaren](#)

Sieh dir an, wie unsere Kunden nilo in ihren Teams einsetzen.

→ [Lies die Case Study](#)